



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
БУРЯАД РЕСПУБЛИКЫН ЭЛУУРЫЕ ХАМГААЛГЫН МИНИСТЕРСТВО**

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ГОРОДСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА №6»**

ПРИКАЗ

14.01.2021г.

№ 53-02

г. Улан-Удэ

Об утверждении Кодекса и этики служебного поведения

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях реализации Закона РБ «О противодействии коррупции в РБ» от 16 марта 2009г. №701 -IV

Приказываю:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного автономного учреждения здравоохранения «Городская поликлиника №6» (приложение №1 Кодекс этики и служебного поведения).
2. Заместителям главного врача, начальникам подразделений АУН, заведующим отделениями, проводить профилактическую работу по соблюдению Кодекса этики и служебного поведения среди работников поликлиники, в рамках профилактики коррупционных проявлений.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач

Исп. Бадмажапов.Б.Б.
Тел. 55-21-22

Аюшин И.К.

Утверждаю

Главный врач ГАУЗ «Городская
поликлиника №6»


И.К.Аюшин

« _____ » _____ 2021 г.

Кодекс

этики и служебного поведения медицинского работника ГАУЗ «Городская поликлиника №6»

Кодекс этики и служебного поведения медицинского работника ГАУЗ «Городская поликлиника №6» (далее - Кодекс), основан на положениях Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», других федеральных законов, иных нормативных правовых актах Российской Федерации и Республики Бурятия, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1. Общие положения

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться медицинским работникам ГАУЗ «Городская поликлиника №6»

2. Медицинский работник, поступающий на работу в ГАУЗ «Городская поликлиника №6», знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей трудовой деятельности.

3. Каждый работник ГАУЗ «Городская поликлиника №6» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника больницы поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

Целью настоящего Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения медицинских работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению их авторитета, повышение доверия граждан к государственным учреждениям, государства нравственно-нормативной основы поведения работников.

4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения руководителями, работниками своих должностных обязанностей.

касающейся условий его жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для ее обеспечения;

11) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника, а также избегать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать его деятельность;

12) соблюдать установленные в государственном учреждении, публичные выступления и предоставления служебной информации;

13) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГАУЗ «Городская поликлиника №6», также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

14) воздерживаться от высказываний негативных оценочных суждений относительно деятельности других работников государственных учреждений, государственных предприятий, врачей и среднему медицинскому персоналу медицинских организаций, экспертов учреждений медико-социальной экспертизы, работников военно-врачебных комиссий;

15) нести личную ответственность за результаты своей деятельности.

9. Руководители, работники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, нормативные правовые акты Российской Федерации, Конституцию Республики Бурятия, а также нормативные правовые акты Республики Бурятия.

10. Руководители, работники несут ответственность за результаты своей деятельности.

11. Руководители, работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

12. Руководитель, работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГАУЗ «Городская поликлиника №6», должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в государственном учреждении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

13. Руководитель и работники ГАУЗ «Городская поликлиника №6» призваны:

1) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;

2) принимать меры по предупреждению коррупции;

3) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

4. Ответственность за нарушение Кодекса

19. Нарушение руководителем, работником положений Кодекса подлежит моральному осуждению на собраниях (совещаниях, конференциях).

20. Соблюдение руководителем, работником положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, назначении поощрений, при оценке эффективности его деятельности, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий. Степень ответственности за нарушение профессиональной этики определяется комиссией по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и главным врачом. Если нарушение этических норм одновременно затрагивает правовые нормы, медицинский работник несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.